

**Απολογισμός Πρυτανικών Αρχών
Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου
2020-2024**



**ΑΝΟΙΚΤΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΚΥΠΡΟΥ**
www.ouc.ac.cy

**Απολογισμός Πρυτανικών Αρχών
Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου
2020-2024**



ouc.ac.cy



«Τον άρχοντα τριών δει μεμνήσθαι:
ότι ανθρώπων άρχει·
ότι κατά νόμους άρχει και ότι ουκ αεί άρχει»

«Τρία πράγματα πρέπει να θυμάται κανείς όταν διοικεί:
ότι διοικεί ανθρώπους,
ότι πρέπει να διοικεί σύμφωνα με τους νόμους
και ότι δεν θα διοικεί αιώνια»

Αγάθων



Μήνυμα Πρύτανη

Φίλες και φίλοι, αγαπητές και αγαπητοί συνάδελφοι και συνεργάτες,

Η ολοκλήρωση της θητείας του Πρύτανη ενός Πανεπιστημίου οφείλει να συνοδεύεται από τον απολογισμό των πεπραγμένων της. Η παρούσα αποτύπωση των δράσεων και του έργου των Πρυτανικών Αρχών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΑΠΚΥ) για την περίοδο 2020-2024, δεν αποτελεί προσωπική υπόθεση, αλλά συλλογική πράξη. Πυξίδα του έργου κατά τη διάρκεια αυτής της τετραετίας, ήταν ο Στρατηγικός Προγραμματισμός 2021-2024, ο οποίος σχεδιάστηκε σε κλίμα σύμπνοιας και συνεργασίας μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων μερών, με απώτερο στόχο το Πανεπιστήμιό μας να συνεχίσει να υπηρετεί με αφοσίωση την αποστολή του, προσαρμοζόμενο στις προκλήσεις και στις ευκαιρίες του 21ου αιώνα.

Προσωπική μου επιδίωξη, ως Πρύτανης του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, ήταν η προσήλωση στους ανθρώπους της ακαδημαϊκής μας κοινότητας και κατά κύριο λόγο στις φοιτήτριες και στους φοιτητές μας. Συλλογική επιδίωξη των Πανεπιστημιακών Αρχών και του συνόλου του προσωπικού - ακαδημαϊκού, διοικητικού και ερευνητικού - ήταν η παροχή σύγχρονης εκπαίδευσης, η καλλιέργεια βασικών και ήπιων δεξιοτήτων, η ενδυνάμωση των αποφοίτων μας ώστε να είναι σε θέση να εξελιχθούν στον διεθνή ανταγωνιστικό επαγγελματικό στίβο, η υλοποίηση καινοτόμου ερευνητικής δραστηριότητας, καθώς και η διεθνοποίηση και η εξωστρέφεια του Πανεπιστημίου μας. Θεωρώ ότι πετύχαμε τους πλείστους στόχους μας στους βασικούς πυλώνες της στρατηγικής για την περίοδο 2021-2024, οι οποίοι περιλάμβαναν:

1. Βελτίωση του λειτουργικού περιβάλλοντος: Αναθεωρήσαμε το θεσμικό, νομικό, και κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας του Πανεπιστημίου και βελτιώσαμε τις τεχνολογικές και υλικοτεχνικές υποδομές μας.
2. Προσφορά ποιοτικής και σύγχρονης εκπαίδευσης: Ενισχύσαμε σημαντικά το ακαδημαϊκό χαρτοφυλάκιό μας με νέα σύγχρονα προγράμματα σπουδών και προωθήσαμε την καινοτομία στην εκπαιδευτική διαδικασία και πράξη.
3. Ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας: Δώσαμε έμφαση στην ανάπτυξη της έρευνας, προωθώντας νέες συνεργασίες και εξασφαλίζοντας πόρους για ερευνητικά έργα.
4. Διεύρυνση της διεθνούς παρουσίας: Επεκτείναμε τις διεθνείς συνεργασίες μας, ενισχύοντας την παγκόσμια φήμη του ΑΠΚΥ, ενώ πετύχαμε κάτι που φάνταζε ακατόρθωτο: Να εντάξουμε το Πανεπιστήμιό μας στη συμμαχία OpenEU 10 ευρωπαϊκών πανεπιστημίων με στόχο να συν-ιδρύσουμε το The Open European University.
5. Εδραίωση θετικής δημόσιας εικόνας: Προωθήσαμε το έργο και τις επιτυχίες του Πανεπιστημίου στον παραγωγικό ιστό και στην κοινωνία, τονίζοντας τη σημασία της διά βίου μάθησης.
6. Ολιστική διασφάλιση και βελτίωση της ποιότητας: Υιοθετήσαμε μέτρα και πολιτικές που στοχεύουν στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προσφερόμενων προγραμμάτων σπουδών και των υπηρεσιών μας, καθώς και στην ανάπτυξη και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού.

Φίλες και φίλοι,

Το έργο στη θητεία ενός Πρύτανη, όπως προανέφερα, είναι αποτέλεσμα συνεργατικής και ομαδικής δουλειάς και έντονης επιθυμίας για συμπόρευση. Επομένως, κεντρική θέση σ' αυτόν τον απολογισμό έχουν οι ευχαριστίες: στις Πανεπιστημιακές και στις Πρυτανικές Αρχές, στις Κοσμητόρισσες και στους Κοσμητόρες, στο σύνολο του ακαδημαϊκού και του διοικητικού προσωπικού, στα μέλη Συνεργαζόμενου Εκπαιδευτικού Προσωπικού, καθώς και στους ερευνητές μας. Η συμβολή όλων σας στη συνδιαμόρφωση αποφάσεων και στην υλοποίηση όλων των δράσεων και ενεργειών μας ήταν καθοριστική. Ειδικές ευχαριστίες οφείλω στις Διοικητικές Υπηρεσίες, διότι όλες και όλοι οι συνάδελφοι έδωσαν το άπαν των δυνάμεών τους σε περιόδους δύσκολες για να φέρουν εις πέρας το έργο μας, αλλά και για να αντιμετωπίσουν έκτακτες προκλήσεις (πανδημία, κυβερνοεπίθεση), αλλά και εγγενείς δυσπραγίες, όπως η περιορισμένη κρατική χορηγία και η ανεπαρκής στελέχωση, στοιχεία τα οποία, οφείλω να τονίσω, πετύχαμε να βελτιώσουμε, μέσα από τη διεκδικητική πολιτική που αναπτύξαμε προς την κυβέρνηση τα τελευταία χρόνια.

Είναι σίγουρο ότι πάντα θα υπάρχει ένα έλλειμμα μεταξύ όλων των στόχων που τέθηκαν και όλων όσων πετύχαμε. Ευελπιστώ, όμως, ότι στις συνειδήσεις της Πανεπιστημιακής μας κοινότητας έχουν καταγραφεί τα πολλά θετικά πεπραγμένα της περιόδου 2020-2024. Πετύχαμε πολλά άλματα προς τα εμπρός, κυρίως σε ό,τι αφορά στην εξωστρέφεια και τη διεθνή φήμη του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου. Ας μη λησμονήσουμε ότι το 2022 γιορτάσαμε τα 20 χρόνια από την ίδρυση του ΑΠΚΥ, σημειώνοντας την εξέχουσα συνεισφορά του στην κοινωνία και στην προώθηση της διά βίου μάθησης.

Αγαπητές και αγαπητοί συνεργάτες,

Μια Πρυτανική θητεία γίνεται, μαζί με τον απολογισμό των πεπραγμένων της, μέρος της ιστορίας του Πανεπιστημίου. Εύχομαι στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου να παραμείνει σε τροχιά επιτυχίας και να πάει ακόμα πιο ψηλά!

Καθηγητής Πέτρος Πασιαρδής

Πρύτανης Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου

Οκτώβριος 2020 - Αύγουστος 2024

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΥΤΑΝΗ

04-05

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

01. Βελτίωση λειτουργικού περιβάλλοντος

10-13

02. Προσφορά ποιοτικής και σύγχρονης εκπαίδευσης

14-17

03. Ενίσχυση, ανάπτυξη και υποστήριξη της ερευνητικής δραστηριότητας

18-19

04. Διεύρυνση και αναβάθμιση της διεθνούς παρουσίας

20-25

05. Εδραίωση θετικής δημόσιας εικόνας

26-29

06. Ολιστική διασφάλιση και βελτίωση της ποιότητας

30-31



Στην παρούσα έκδοση παρουσιάζεται συνοπτικά το έργο που επιτέλεσαν οι Πρυτανικές Αρχές του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΑΠΚΥ), με Πρύτανη τον Καθηγητή Πέτρο Πασιαρδή, κατά τη διάρκεια της τετραετούς θητείας του, από τον Οκτώβριο του 2020 έως τον Αύγουστο του 2024.

Με γνώμονα το καλώς νοούμενο συμφέρον του Πανεπιστημίου και στο πλαίσιο της νομιμότητας και της χρηστής διοίκησης, de facto απόρροια του δημόσιου χαρακτήρα του, οι Πανεπιστημιακές Αρχές χάραξαν Στρατηγικό Σχεδιασμό για την περίοδο 2021-2024. Ο στρατηγικός αυτός προγραμματισμός καθόρισε έξι (6) ευρύτερους στρατηγικούς στόχους, οι οποίοι αναλύθηκαν σε επιμέρους δραστηριότητες, με απώτερο σκοπό να μετεξελιχθεί το ΑΠΚΥ στο Edupreneurial Πανεπιστήμιο που απαιτεί ο 21ος αιώνας.

Σε ένα περιβάλλον οικονομικής, θεσμικής και κοινωνικής κρίσης, σε περίοδο που η υφήλιος βίωσε την πανδημία της νόσου covid-19 (καθόλη τη διάρκεια της οποίας η λειτουργία του ΑΠΚΥ ήταν αδιάλειπτη), εν μέσω πολεμικών συρράξεων σε περιοχές σε γεωγραφικά εγγύτητα με την Κύπρο, καθώς και με επεισόδιο κυβερνοεπίθεσης στο Πανεπιστήμιο, η Πρυτανεία του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου εργάστηκε την περίοδο 2020-2024 συλλογικά, διαμόρφωσε μία νέα εργασιακή κουλτούρα με επίκεντρο τον αλληλοσεβασμό και την ελευθερία έκφρασης, εδραίωσε δομές, θέσπισε πολιτικές και ανέδειξε τη σπουδαιότητα της δημιουργικότητας, της έμφασης στην ποιότητα και της εξωστρέφειας. Ανέδειξε, στο αξιακό σύστημα του ΑΠΚΥ, τις θεμελιώδεις αξίες της διαφάνειας, της δικαιοσύνης και της χρηστής διοίκησης. Αφιέρωσε χρόνο, πόρους και ενέργεια στο εσωτερικό του Πανεπιστημίου, αλλά και στην ενίσχυση της εξωστρέφειας του ΑΠΚΥ και στη συνεργασία του με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, στην Κύπρο και στο εξωτερικό, προς όφελος του ίδιου του Πανεπιστημίου, αλλά και της κυπριακής δημόσιας ανώτατης εκπαίδευσης.

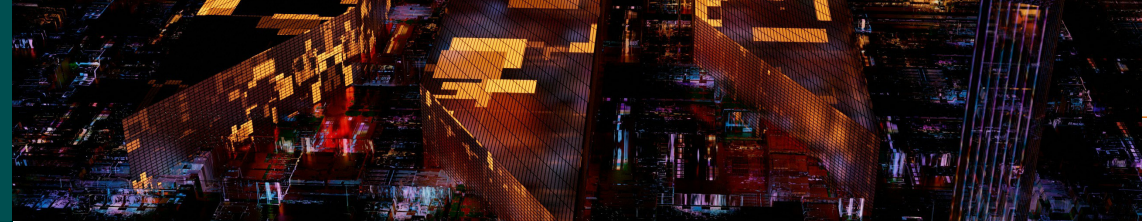
Κάθε στρατηγική απόφαση, δράση και ενέργεια ήταν συνδεδεμένη με τη Στρατηγική Ανάπτυξης 2021-2024 του Πανεπιστημίου και με το όραμα του ΑΠΚΥ να αναγνωρίζεται ως ένα σύγχρονο, πρωτοπόρο, ανθρωποκεντρικό και πρότυπο Πανεπιστήμιο, το οποίο με βάση τις ιδρυματικές του αξίες, την ποιότητα σπουδών και έρευνας, την εξωστρέφεια και την πολυσχιδή πολιτισμική και κοινωνική προσφορά, θα συνεισφέρει ουσιαστικά στην επίτευξη του στόχου της Πολιτείας να καταστεί η Κύπρος περιφερειακό κέντρο εκπαίδευσης, έρευνας και καινοτομίας.

Κατά τη διάρκεια της υπό εξέταση περιόδου, **το έτος 2022** συγκεκριμένα, **το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου γιόρτασε τα 20 χρόνια από την ίδρυσή του**. Το αποτύπωμά του στην κοινωνία είναι εμφανές. Η επίδρασή του στις προοπτικές διά βίου εκπαίδευσης και μάθησης χωρίς κοινωνικούς ή άλλους περιορισμούς είναι αυταπόδεικτη.

Οι τομείς προτεραιότητας των δράσεων της Πρυτανείας για την περίοδο 2020-2024 εντάχθηκαν σε ένα στρατηγικό πλαίσιο έξι πυλώνων:

1. Βελτίωση λειτουργικού περιβάλλοντος
2. Προσφορά ποιοτικής και σύγχρονης εκπαίδευσης
3. Ενίσχυση, ανάπτυξη και υποστήριξη της ερευνητικής δραστηριότητας
4. Διεύθυνση και αναβάθμιση της διεθνούς παρουσίας
5. Εδραίωση θετικής δημόσιας εικόνας
6. Ολιστική διασφάλιση και βελτίωση της ποιότητας με γνώμονα την ανάπτυξη με βάση και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ

Στο παραχθέν έργο της Πρυτανείας, η αγαστή συνεργασία με τα θεσμικά πανεπιστημιακά όργανα (Συμβούλιο, Σύγκλητος, Πρυτανικό Συμβούλιο), τις ακαδημαϊκές οντότητες (Σχολές, Προγράμματα Σπουδών), τις Διοικητικές Υπηρεσίες, το ακαδημαϊκό και διοικητικό προσωπικό στο σύνολό του, αλλά και τη φοιτητική κοινότητα και την κοινότητα των αποφοίτων, υπήρξε πολύτιμη και απεριόριστη.



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

1

Βελτίωση λειτουργικού περιβάλλοντος

Το λειτουργικό περιβάλλον περιλαμβάνει: το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας του ΑΠΚΥ, το εργασιακό περιβάλλον του Πανεπιστημίου, τις κτιριακές, τεχνολογικές και γενικότερα υλικοτεχνικές υποδομές του, καθώς και την οικονομική του κατάσταση.

*“Σημαντική
αύξηση
ακαδημαϊκών
και διοικητικών
θέσεων την
τελευταία
τετραετία”*

Κύριες στρατηγικές δράσεις

1. Θεσμικό, νομικό και κανονιστικό πλαίσιο

Στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού του θεσμικού, νομικού και κανονιστικού πλαισίου λειτουργίας του Πανεπιστημίου έγιναν συγκεκριμένες ενέργειες για την αναθεώρηση, θεσμοθέτηση και έγκριση από τη Βουλή των Αντιπροσώπων Κανονισμών. Συγκεκριμένα, συντάχθηκαν Κανονισμοί, για τους οποίους εκκρεμεί η ψήφιση, για τα πιο κάτω θέματα:

- Κανονισμοί Διοικητικού Προσωπικού
- Κανονισμοί Επίτιμων Διδασκτόρων / Ομότιμων Καθηγητών
- Ίδρυση και Λειτουργία Ερευνητικών Μονάδων
- Λειτουργία των Οργάνων Διοίκησης του Πανεπιστημίου
- Κανονισμοί Συντάξεων Διοικητικού Προσωπικού

*“Το Ανοικτό
Πανεπιστήμιο
Κύπρου είναι οι
άνθρωποι του”*

Έγιναν, επίσης, τροποποιήσεις στον βασικό Νόμο λειτουργίας του ΑΠΚΥ και δημιουργήθηκαν Σχέδια Υπηρεσίας για νέες θέσεις και αναθεωρήθηκαν, με εξωτερικούς νομικούς συμβούλους, Σχέδια Υπηρεσίας για υπάρχουσες θέσεις διοικητικού προσωπικού.

Με στόχο την αναβάθμιση των Επιτροπών της Συγκλήτου και του Συμβουλίου και την εξέλιξή τους σε σώματα διαμόρφωσης προτάσεων πολιτικής, το Πανεπιστήμιο προχώρησε στη σύσταση Επιτροπής Μάρκετινγκ και Ανταγωνισμού, Επιτροπής Κανονισμών και Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων.

Ως καινοτόμο ψηφιακό Πανεπιστήμιο, το ΑΠΚΥ προχώρησε, ακόμη, στη σύσταση Επιτροπής για Θέματα Τεχνητής Νοημοσύνης και στη διαμόρφωση πολιτικής για θέματα Παραγωγικής Τεχνητής Νοημοσύνης. Στόχος της εν λόγω Επιτροπής και Πολιτικής είναι να βοηθήσει την πανεπιστημιακή κοινότητα (φοιτητές, διδάσκοντες, ερευνητές, διοικητικό προσωπικό) να κατανοήσει τις δυνατότητες της Παραγωγικής Τεχνητής Νοημοσύνης, ώστε να αξιοποιήσει αποτελεσματικά την τεχνολογία με υπευθυνότητα και κριτική σκέψη, διασφαλίζοντας τα ηθικά πρότυπα, την πνευματική ιδιοκτησία και τη διαφάνεια.

2. Διαμόρφωση συνεργατικού, αποτελεσματικού και ευχάριστου εργασιακού περιβάλλοντος

Στον άξονα της εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού του Πανεπιστημίου και για την προάσπιση των δικαιωμάτων του, οι Πανεπιστημιακές Αρχές:

- Προχώρησαν σε πλήρωση των εγκεκριμένων θέσεων ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού που ήταν παγοποιημένες, άγονες ή κενές πριν την ανάληψη των καθηκόντων του Πρύτανη τον Οκτώβριο του 2020.
- Διεκδίκησαν νέες θέσεις ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού σε συνεννόηση και συνεργασία με τα συναρμόδια υπουργεία Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας και Οικονομικών. Με την ανάληψη των καθηκόντων των Πρυτανικών Αρχών το 2020, στον προϋπολογισμό του ΑΠΚΥ υπήρχαν 30 θέσεις μελών Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (ΔΕΠ) και 93 θέσεις διοικητικού προσωπικού. Οι αντίστοιχες εγκεκριμένες θέσεις στον προϋπολογισμό του 2024 είναι 38 και 105. Εργοδοτούνται σήμερα 32 μέλη ΔΕΠ, αναμένεται η πλήρωση ακόμα 3 θέσεων με έναρξη εργοδότησης το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025 και 3 θέσεις παραμένουν κενές. Στο διοικητικό επίπεδο, απασχολούνται σήμερα 94 μέλη διοικητικού προσωπικού και εκκρεμεί η πλήρωση ακόμα 5 θέσεων.
- Στο πλαίσιο της υλοποίησης του εγκεκριμένου οργανογράμματος των Διοικητικών Υπηρεσιών, οι Πανεπιστημιακές Αρχές προχώρησαν στην πλήρωση –για πρώτη φορά– θέσεων προαγωγής μελών του διοικητικού προσωπικού. Διεκδίκησαν, ακόμη, νέες θέσεις προαγωγής, ώστε να ενισχυθεί η αναγνώριση του έργου των διοικητικών μελών του Πανεπιστημίου, αλλά και να διασφαλιστεί η πιο αποτελεσματική και ορθολογιστική διαχείριση του διοικητικού προσωπικού.
- Αποφάσισαν την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης για το Διοικητικό Προσωπικό, σε συνεννόηση και συνεργασία με τις συντεχνίες που το εκπροσωπούν.
- Προχώρησαν στην έγκριση Πολιτικής και Σχεδίου Επιβράβευσης του Διοικητικού Προσωπικού με σκοπό, αφενός την αναγνώριση και επιβράβευση της απόδοσης του προσωπικού, αφετέρου την αύξηση της παραγωγικότητάς του.

Πιστό στη δέσμευσή του για ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή της κυπριακής εργατικής νομοθεσίας και πρακτικής, το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου πιστοποιήθηκε το 2021 με το πρότυπο Sound Industrial Relations 2014 (SIR2014) από την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων. Σε ό,τι αφορά στο εργασιακό άγχος, το Πανεπιστήμιο διεξήγαγε έρευνα μέτρησης ανάμεσα στο προσωπικό του και βάσει των αποτελεσμάτων δρομολογήθηκαν μέτρα και ενέργειες για τον περιορισμό του.

Σε ό,τι αφορά στην εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού του Πανεπιστημίου, το ΑΠΚΥ δρομολόγησε σημαντικές ενέργειες, όπως η εφαρμογή πολιτικής τηλεργασίας και η επέκταση άδειας ασθενείας τέκνου. Επιπρόσθετα, άρχισε η υιοθέτηση σύγχρονων συστημάτων διοίκησης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, με δράσεις όπως επιμορφώσεις για τη διαχείριση της διαφορετικότητας στην εργασία, παρακολούθηση δεικτών απόδοσης (KPIs) που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό, αναθεώρηση του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης του διοικητικού προσωπικού, καθώς και ενίσχυση της στοχευμένης εκπαίδευσής του με εθνικά ή/και ευρωπαϊκά κονδύλια.

Με στόχο την αποτελεσματική διακυβέρνηση, αναθεωρήθηκαν οι Όροι Εντολής Επιτροπών του Συμβουλίου και της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου, έγινε σύσταση Επιτροπής Ισότητας και εγκρίθηκε ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου. Η Επιτροπή Ισότητας, στην οποία μετέχουν μέλη και των δύο φύλων από το ακαδημαϊκό και το διοικητικό προσωπικό, λειτουργεί επιπρόσθετα προς τον Συνήγορο του Εργαζομένου και του Φοιτητή (Ombudsman)- θεσμός ο οποίος υφίσταται στο ΑΠΚΥ από το 2015- με στόχο, μεταξύ άλλων, την εισήγηση μέτρων για τη βελτίωση της πολιτικής πρόληψης και αποτροπής φαινομένων παρενόχλησης και τη διοργάνωση ενημερωτικών προγραμμάτων και δράσεων.

Επιπροσθέτως, με στόχο τη συμμετοχική και συλλογική ηγεσία, καθιερώθηκαν συναντήσεις των Πρυτανικών Αρχών με το ακαδημαϊκό και το διοικητικό προσωπικό και ενισχύθηκε ο εποικοδομητικός διάλογος με την Πανεπιστημιακή κοινότητα. Υιοθετήθηκε, ακόμη, η ηλεκτρονική υπογραφή, ως ένα ακόμη βήμα στον ψηφιακό μετασχηματισμό του Πανεπιστημίου και εφαρμόστηκαν νέα μηχανογραφικά συστήματα για τη διεκπεραίωση εργασιών, όπως η πλατφόρμα Parygos για την ηλεκτρονική διαχείριση και διακίνηση της εσωτερικής και εξωτερικής αλληλογραφίας. Το ΑΠΚΥ προχώρησε, ακόμη, στη σύνταξη Γενικού Πλαισίου Διασφάλισης Ποιότητας των Διοικητικών Υπηρεσιών με απώτερο στόχο τη συνεχή βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών σε εσωτερικούς και εξωτερικούς χρήστες.

3. Επέκταση και βελτίωση της κτιριακής και τεχνολογικής υποδομής

Στόχος της Πρυτανείας για την περίοδο 2020-2024 ήταν η εξασφάλιση ιδιόκτητων κτιριακών εγκαταστάσεων για το Πανεπιστήμιο με υψηλές ποιοτικές προδιαγραφές για την εύρυθμη λειτουργία και ενσωμάτωσή του στον κοινωνικό ιστό της Λευκωσίας. Ο στόχος αυτός δεν επετεύχθη, αλλά για την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των αναγκών των Σχολών του Πανεπιστημίου εξασφαλίστηκε, με ευνοϊκούς οικονομικούς όρους, η ενοικίαση κτιρίου για τη στέγαση της Σχολής Θετικών και Εφαρμοσμένων Επιστημών και των έξι (6) Εργαστηρίων της. Παράλληλα, συνεχίζεται ο διάλογος με τους αρμόδιους δημόσιους φορείς για την ανέγερση ιδιόκτητων κτιριακών εγκαταστάσεων του ΑΠΚΥ, ενέργειες, οι οποίες θα συνεχιστούν από τον νέο Πρύτανη του Πανεπιστημίου.

Σε ό,τι αφορά στην περαιτέρω ανάπτυξη των τεχνολογικών υποδομών του Πανεπιστημίου, εγκρίθηκε πλάνο ψηφιακού μετασχηματισμού και προστασίας των τεχνολογικών συστημάτων. Μετά το περιστατικό κυβερνοεπίθεσης στις αρχές του 2023, το Πανεπιστήμιο αναβάθμισε και ενημέρωσε όλα τα υφιστάμενα συστήματά του και προχώρησε στη λήψη επιπρόσθετων μέτρων ασφαλείας για μετριασμό των κινδύνων. Ταυτόχρονα, το σύνολο του προσωπικού καταρτίστηκε σε θέματα κυβερνοασφάλειας και προστασίας των προσωπικών δεδομένων.

Σε ό,τι αφορά στις ακαδημαϊκές λειτουργίες του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, το οποίο είναι καθόλα ψηφιακό, έγινε πλήρης εφαρμογή του λογισμικού Proctorio για την ηλεκτρονική επιτήρηση των εξετάσεων. Η πολιτική εφαρμογή εξ αποστάσεως εξετάσεων είχε γίνει κατά τη διάρκεια της πανδημίας, αλλά πλέον όλες οι εξετάσεις γίνονται αποκλειστικά με ηλεκτρονικά συστήματα διεξαγωγής και επιτήρησης.

Στο πλαίσιο του στόχου της Πρυτανείας να αναβαθμίσει ψηφιακά τα συστήματα εξυπηρέτησης των βασικών ενδιαφερόμενων μερών, εντός του 2024 λειτούργησε το Σύστημα Υποστήριξης (<https://support.ouc.ac.cy/>), που στόχο έχει να προσφέρει στην Πανεπιστημιακή κοινότητα, αλλά και σε

“Υιοθέτηση σύγχρονων συστημάτων διοίκησης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού & πολιτικών για εξάλειψη στερεοτύπων και διακρίσεων λόγω φύλου”

“Εκπαίδευση αποκλειστικά με ηλεκτρονικά μέσα. Εξ αποστάσεως φοίτηση, διαδικτυακές εξετάσεις”

υποψήφιους φοιτητές και υποψήφιους εργαζομένους, βοήθεια από τις Διοικητικές Υπηρεσίες του Πανεπιστημίου. Μέσω του εν λόγω συστήματος, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αναζητήσουν πληροφορίες στη Γνωσιακή Βάση, αλλά και να υποβάλουν ηλεκτρονικά αιτήματα εξυπηρέτησης και να παρακολουθούν την εξέλιξη των αιτημάτων τους. Άλλα συστήματα για τη βέλτιστη υποστήριξη του ακαδημαϊκού και διοικητικού έργου περιλαμβάνουν τη μηχανογράφηση του κεντρικού αρχείου και το σύστημα αυτοματοποίησης αδειών, παρακολούθησης χρόνου εργασίας, υποβολής διοικητικών αιτημάτων κ.λπ.

4. Διασφάλιση της οικονομικής ευρωστίας

Η αύξηση και ορθολογιστική διαχείριση των οικονομικών πόρων του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου ήταν ένας από τους κύριους στόχους της Πρυτανείας την περίοδο 2020-2024. Με αραστή συνεργασία με τα συναρμόδια υπουργεία Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας και Οικονομικών, διασφαλίστηκε η κλιμακούμενη αύξηση της κρατικής χορηγίας που παρέχεται στο ΑΠΚΥ. Συγκεκριμένα, το 2020 η κρατική χορηγία ανήλθε στα 7,5 εκ. Ευρώ, το 2021 στα 8 εκ. Ευρώ, το 2022 και το 2023 στα 10 εκ. Ευρώ και το 2024 η κυβερνητική χρηματοδότηση έφτασε τα 11 εκ. Ευρώ. Η κρατική χορηγία αυξήθηκε, επομένως, τα τελευταία 4 χρόνια (2020-2024) σε ποσοστό 47%. Την επόμενη διετία, 2025 και 2026, η κρατική χορηγία θα ανέλθει στα 12 εκ. και 12,6 εκ. Ευρώ αντίστοιχα.

Με στόχο την ανάπτυξη νέων πηγών εσόδων, υλοποιήθηκαν τα πιο κάτω έργα και δράσεις:

- Ίδρυση και λειτουργία Κέντρου Επαγγελματικής και Διά βίου Μάθησης (ΚΕΔΜΑ), το οποίο έχει πιστοποιηθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑναΔ) ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης. Το ΚΕΔΜΑ, θέτοντας ως αποστολή να χτίσει γέφυρα επικοινωνίας με την κοινωνία και να ικανοποιήσει τις διαρκώς μεταβαλλόμενες εκπαιδευτικές ανάγκες, προσφέρει μονοεπιχειρησιακά και πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης, καθώς και προγράμματα προσωπικής και επαγγελματικής επιμόρφωσης και εξέλιξης. Το ΚΕΔΜΑ στελεχώθηκε και εκκίνησε τη λειτουργία του τον Νοέμβριο του 2023 με δύο διαδικτυακά προγράμματα.
- Σχεδιασμός και λειτουργία Πολυχρηστικής Πλατφόρμας για την προσφορά διαδικτυακών προγραμμάτων επιμόρφωσης σύντομης διάρκειας με κόστος συμμετοχής. Η Πλατφόρμα αναμένεται να τεθεί σε εφαρμογή περί τα τέλη του 2024.
- Παροχή αμειβόμενων υπηρεσιών διοργάνωσης εξετάσεων για επιλογή υποψηφίων υπαλλήλων για φορείς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Επιπρόσθετα, το Πανεπιστήμιο προχώρησε σε στρατηγική συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ) με στόχο την υποστήριξή του στην υλοποίηση του Έργου «Σύγχρονη Επαγγελματική Ανάπτυξη για την Πράσινη και την Ψηφιακή Μετάβαση». Στο πλαίσιο του έργου διοργανώνονται και προσφέρονται εξ αποστάσεως εκπαιδευτικά σεμινάρια που απευθύνονται στην κυπριακή κοινωνία και ειδικότερα σε εργαζόμενους, ανέργους, μαθητές/φοιτητές και στρατιώτες/συμβασιούχους οπλίτες.

Τέλος, οι Πανεπιστημιακές Αρχές ενέκριναν και άρχισαν να υλοποιούνται από το 2023 πολιτικές και διαδικασίες κοστολόγησης και τιμολόγησης των προγραμμάτων σπουδών, ώστε το κόστος φοίτησης να διατηρείται ανταγωνιστικό, αλλά και να διασφαλίζεται η οικονομική βιωσιμότητα της λειτουργίας των προγραμμάτων.

“47% αύξηση της κρατικής χορηγίας την περίοδο 2020-2024”



ΚΕΔΜΑ
Κέντρο Επαγγελματικής
και Διά βίου Μάθησης



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

2

Προσφορά ποιοτικής και σύγχρονης εκπαίδευσης

Ο στόχος αυτός αναπτύσσεται στον Στρατηγικό Προγραμματισμό της περιόδου 2021-2024 σε τρεις διαστάσεις: το περιβάλλον μάθησης, την ακαδημαϊκή συγκρότηση του Πανεπιστημίου και τα προσφερόμενα προγράμματα σπουδών.

“Πιστοποίηση από τον ΔΙ.Π.Α.Ε. όλων των προσφερόμενων προγραμμάτων σπουδών”

Κύριες στρατηγικές δράσεις

1. Ανάπτυξη διεπιστημονικών προγραμμάτων σπουδών (αναδιάρθρωση υφιστάμενων και σχεδιασμός νέων προγραμμάτων)

Μέχρι το τέλος του 2023, όλα τα υπάρχοντα προγράμματα σπουδών του Πανεπιστημίου είχαν αξιολογηθεί θετικά και πιστοποιήθηκαν από τον Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΙ.Π.Α.Ε.). Όλες οι αξιολογήσεις ήταν θετικές, χωρίς ιδιαίτερα σχόλια και συστάσεις είτε από τις Επιτροπές Εξωτερικής Αξιολόγησης, είτε από το Συμβούλιο του Φορέα ΔΙ.Π.Α.Ε. Για υπάρχοντα προγράμματα σπουδών των οποίων επίκειται η λήξη της περιόδου πιστοποίησής τους έχουν δρομολογηθεί οι απαραίτητες ενέργειες για την υποβολή φακέλου επαναξιολόγησης και επαναπιστοποίησης.

Στο πλαίσιο του στόχου για την εξέλιξη της Πολιτικής Διδασκαλίας και Μάθησης του Πανεπιστημίου για αποτελεσματική προσφορά εξ αποστάσεως προγραμμάτων σπουδών και κατάρτισης, δρομολογήθηκαν ή/και υλοποιήθηκαν οι εξής κύριες δράσεις:

- Δημιουργήθηκαν πρότυπα (templates) Θεματικών Ενότητων και Εγχειριδίων / Οδηγών Μελέτης για Προγράμματα Σπουδών.
- Χαράχθηκαν κατευθυντήριες γραμμές για τον ανασχεδιασμό και την επικαιροποίηση Θεματικών Ενότητων στην πλατφόρμα τηλεκπαίδευσης eClass, καθώς και συντάχθηκαν οδηγοί για την εισαγωγή Διαδραστικών Δραστηριοτήτων σε όλες τις Θεματικές Ενότητες με παραδείγματα και εισηγήσεις.
- Θεσμοθετήθηκαν ταχύρρυθμα τηλεσεμινάρια για τα νεοεισερχόμενα μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού για την πλατφόρμα τηλεκπαίδευσης και τις μεθόδους διδασκαλίας και μάθησης στο εξ αποστάσεως Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου.
- Προχώρησε ο ανασχεδιασμός του ερωτηματολογίου αξιολόγησης Θεματικών Ενότητων και Διδακτικού Προσωπικού από τους φοιτητές του ΑΠΚΥ μέσω ψηφιακού συστήματος.
- Συνεχίστηκε η απόδοση Βραβείων Εξάιρετης Διδασκαλίας σε μέλη Συνεργαζόμενου Εκπαιδευτικού Προσωπικού των τριών Σχολών του ΑΠΚΥ με στόχο την αναγνώριση του έργου τους και την ενθάρρυνση της ανάπτυξης πρωτότυπων και αποτελεσματικών μεθόδων και πρακτικών διδασκαλίας.

Με στόχο την επιμόρφωση των νεοεισερχόμενων φοιτητών και την πρώτη γνωριμία τους με την εξ αποστάσεως εκπαιδευτική μεθοδολογία του ΑΠΚΥ, από το ακαδημαϊκό έτος 2022-2023 προσφέρεται, χωρίς κόστος, Induction Course με την ονομασία «ΑΠΚΥ 101».



2. Αύξηση του πλήθους και ενίσχυση της ποιότητας των προσφερόμενων προγραμμάτων σπουδών

Το Πανεπιστήμιο προχώρησε, την περίοδο 2020-2024, σε σημαντική ανάπτυξη του ακαδημαϊκού χαρτοφυλακίου του σε επιστημονικούς τομείς αιχμής. Νέα προγράμματα σπουδών σχεδιάστηκαν και προσφέρθηκαν αυτόνομα ή σε συνεργασία με άλλα εγνωσμένου κύρους Πανεπιστήμια του εξωτερικού. Στη βάση του Στρατηγικού Προγραμματισμού 2021-2024 προσφέρθηκαν τα εξής νέα Προγράμματα Σπουδών:

- Μεταπτυχιακό πρόγραμμα **«Educational Leadership and Policy»** στην αγγλική γλώσσα (Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης) (έναρξη λειτουργίας: ακαδημαϊκό έτος 2022-2023).
- Μεταπτυχιακό πρόγραμμα **«Ποινική Δικαιοσύνη»** στην ελληνική γλώσσα (Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης) (έναρξη λειτουργίας: ακαδημαϊκό έτος 2024-2025).
- Μεταπτυχιακό πρόγραμμα **«Μηχανική Περιβαλλοντικής Αειφορίας»** στην ελληνική γλώσσα (Σχολή Θετικών και Εφαρμοσμένων Επιστημών) (έναρξη λειτουργίας: ακαδημαϊκό έτος 2024-2025).
- Προπτυχιακό πρόγραμμα **«Νομική»** στην ελληνική γλώσσα (Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης) (έναρξη λειτουργίας: ακαδημαϊκό έτος 2023-2024).
- Κοινό Μεταπτυχιακό πρόγραμμα **«Security and Defence»** στην αγγλική γλώσσα σε συνεργασία με τη Σχολή Ικάρων (Σχολή Θετικών και Εφαρμοσμένων Επιστημών) (έναρξη λειτουργίας: ακαδημαϊκό έτος 2024-2025).

Υποβλήθηκε για εξωτερική αξιολόγηση και πιστοποίηση από τον Φορέα Δι.Π.Α.Ε. και το εξής Πρόγραμμα:

- Μεταπτυχιακό πρόγραμμα **«Human Computer Interaction»** στην αγγλική γλώσσα (Σχολή Θετικών και Εφαρμοσμένων Επιστημών) (η έναρξη λειτουργίας θα ανακοινωθεί αφού πιστοποιηθεί).

Η Σύγκλητος ενέκρινε, ακόμη, τον σχεδιασμό και την προσφορά και των πιο κάτω νέων Προγραμμάτων Σπουδών:

- Διδρυματικό Μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Διεθνής Ναυτιλιακή Διοίκηση / International Shipping Management» στην ελληνική και στην αγγλική γλώσσα σε συνεργασία με το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης).
- Μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Business Analytics and Management» στην αγγλική γλώσσα (Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης).
- Μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Digital Marketing and Marketing Strategy» στην αγγλική γλώσσα (Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης).
- Μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού / Human Resource Management» στην ελληνική και στην αγγλική γλώσσα (Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης).
- Μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Κλιματική Αλλαγή και Βιώσιμη Ανάπτυξη» στην ελληνική γλώσσα (Σχολή Θετικών και Εφαρμοσμένων Επιστημών).
- Μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Εμπορικό Δίκαιο» στην ελληνική γλώσσα (Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης).
- Προπτυχιακό πρόγραμμα «Ποινική Δικαιοσύνη» στην ελληνική γλώσσα (Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης).

Για τα πιο πάνω Προγράμματα έχει ήδη δρομολογηθεί ή θα προχωρήσει στο επόμενο χρονικό διάστημα η σύνταξη του φακέλου για την υποβολή αίτησης για αξιολόγηση και πιστοποίηση από τον Φορέα Δι.Π.Α.Ε.

Πέραν των προαναφερόμενων σχεδιασμών, το Πανεπιστήμιο προχώρησε στην αναδιάρθρωση υφιστάμενων προγραμμάτων σπουδών, ώστε αυτά να καταστούν πιο ανταγωνιστικά. Για παράδειγμα, το Μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Διοίκηση Επιχειρήσεων - MBA» προσφέρεται στην ελληνική και στην αγγλική γλώσσα με 90 μονάδες ECTS, ενώ το Προπτυχιακό πρόγραμμα «Οικονομικά» αναδιαρθρώθηκε και θα λειτουργήσει, αφού πιστοποιηθεί, με την ονομασία «Οικονομικά Επιχειρήσεων / Business Economics», στην ελληνική γλώσσα αυτόνομα από το ΑΠΚΥ και στην αγγλική γλώσσα σε συνεργασία με το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο.

“5 νέα προγράμματα σπουδών σε τομείς αιχμής, αναδιάρθρωση υφιστάμενων, νέες ακαδημαϊκές και επαγγελματικές προοπτικές”

Με στόχο την αύξηση των ξενόγλωσσων φοιτητών του, το Πανεπιστήμιο έχει προχωρήσει, όπως έχει ήδη αναφερθεί, στην αύξηση των αγγλόγλωσσων προγραμμάτων σπουδών του, καθώς και σε ενέργειες για την προβολή τους σε ξένες αγορές.

Άλλες δράσεις για τη στήριξη της φοιτητικής κοινότητας και την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών:

- Αναβάθμιση των υπηρεσιών της φοιτητικής κάρτας και επέκταση του πακέτου ωφελημάτων των κατόχων Κάρτας Αποφοίτου του ΑΠΚΥ.
- Θεσμοθέτηση του θεσμού του Ακαδημαϊκού Συμβούλου σε επίπεδο Σχολής με στόχο την παροχή αποτελεσματικότερης και εξατομικευμένης ακαδημαϊκής υποστήριξης.
- Ενίσχυση των βραβείων για τους πρωτεύσαντες αποφοίτους των προγραμμάτων σπουδών του ΑΠΚΥ.
- Αναβάθμιση και ενίσχυση της προαιρετικής και δωρεάν Θεματικής Ενότητας «Τοποθέτηση Φοιτητών στον Επιχειρηματικό Κόσμο», η οποία αποσκοπεί στην απόκτηση επιδοτούμενης επαγγελματικής εμπειρίας των φοιτητών στο αντικείμενο σπουδών τους, μέσω τοποθέτησης σε φορέα που εδράζει στην Κυπριακή Δημοκρατία.

Η τεχνογνωσία και εξειδίκευση του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου στην εξ αποστάσεως εκπαίδευση αντανακλάται και στα χρυσά και αργυρά βραβεία που για τέσσερα συναπτά έτη (2019-2022) έλαβε στα Cyprus Education Leaders Awards.

- **Χρυσό βραβείο** στην ενότητα «Εκπαιδευτικό Έργο» και στην κατηγορία «Βέλτιστη Μαθησιακή Εμπειρία» το 2019 για το έργο: **«Ανάπτυξη εφαρμογής προσομοίωσης φυσικού περιβάλλοντος, με στοιχεία Gamification και Internet of Things, στην εξ αποστάσεως εκπαίδευση».**
- **Χρυσό βραβείο** στην κατηγορία «Ψηφιακή Εκπαίδευση» το 2020 για το: **«Cyber Escape Room: Η ανάπτυξη 3D εκπαιδευτικού παιχνιδιού, τύπου εικονικού «δωματίου απόδρασης» με πραγματική επίλυση γρίφων κυβερνοασφάλειας».**
- **Χρυσό βραβείο** στην κατηγορία «Ψηφιακή Εκπαίδευση» το 2021 για το έργο σχεδιασμού και ανάπτυξης τρισδιάστατης εφαρμογής για διαδραστική εικονική περιήγηση στο **Αρχαίο Θέατρο των Φιλίππων και εκμάθηση του αρχαίου ελληνικού θεατρικού οικοδομήματος.**
- **Αργυρό βραβείο** στην κατηγορία «Βέλτιστη Μαθησιακή Εμπειρία» το 2022 για το έργο **«Σχεδιασμός και υλοποίηση εκπαιδευτικού εργαλείου προσομοίωσης τύπου SimCity για τη διαχείριση αποβλήτων εικονικών πόλεων».**



3

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

Ενίσχυση, ανάπτυξη και υποστήριξη της ερευνητικής δραστηριότητας

Ο στόχος αυτός αναπτύχθηκε σε δύο διαστάσεις: την αύξηση της ερευνητικής δραστηριότητας και την ενίσχυση της διοικητικής υποστήριξής της.

Κύριες στρατηγικές δράσεις

1. Ένταξη του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου στη συμμαχία OpenEU

Η Συμμαχία Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων OpenEU, την οποία συντονίζει το Universitat Oberta de Catalunya (UOC), φέρνει μαζί 14 πανεπιστήμια- μεταξύ αυτών το ΑΠΚΥ- και 13 ακαδημαϊκά ιδρύματα, πανεπιστημιακά δίκτυα, μη κυβερνητικές οργανώσεις και επιχειρήσεις από όλη την Ευρώπη, με στόχο να δημιουργήσει ένα Πανευρωπαϊκό Ανοικτό Πανεπιστήμιο. Το OpenEU είναι μία από τις 14 νέες συμμαχίες που έλαβαν χρηματοδότηση στο πλαίσιο της τελευταίας πρόσκλησης υποβολής προτάσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την πρωτοβουλία «Ευρωπαϊκά Πανεπιστήμια 2024». Ο στόχος του OpenEU, του πρώτου Πανευρωπαϊκού Ανοικτού Πανεπιστημίου, είναι να ενισχύσει την ψηφιακή, πράσινη και κοινωνική διάσταση του Ευρωπαϊκού Χώρου Ανώτατης Εκπαίδευσης, προσφέροντας πρόσβαση σε υψηλής ποιότητας προγράμματα σπουδών και διά βίου μάθησης. Επιδιώκει επίσης να συμβάλει στην ενίσχυση των διεθνών εμπειριών των φοιτητών και στον ψηφιακό μετασχηματισμό των Πανεπιστημίων. Στο πλαίσιο της λειτουργίας του OpenEU θα δρομολογηθούν, μεταξύ άλλων, δράσεις έρευνας και καινοτομίας σε θέματα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης, τεχνολογικών εργαλείων και λύσεων για την εξ αποστάσεως εκπαίδευση, κ.λπ.

“Νέες ερευνητικές προοπτικές μέσα από τη Συμμαχία OpenEU”

2. Θεσμοθέτηση Εδρών Διδασκαλίας και Έρευνας

Οι έδρες διδασκαλίας και έρευνας που εγκαθιδρύονται στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου ενισχύουν το επιστημονικό του προφίλ, δίνοντάς του τη δυνατότητα να αναλαμβάνει φιλόδοξες ερευνητικές δράσεις σε καινοτόμα θέματα με γνώμονα την αριστεία και τη μετάδοση της γνώσης στην κοινωνία. Την περίοδο 2021-2024 εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση και θεσμοθετήθηκαν στο ΑΠΚΥ οι εξής τρεις Έδρες:

- Έδρα OUC UNESCO με αντικείμενο **“Visual Anticipation and Futures Literacy towards Visual Literacy”**, η οποία απονεμήθηκε από την UNESCO στην Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Βάγια Καραϊσκού.
- Έδρα Commonwealth of Learning (COL) που απονεμήθηκε στον Καθηγητή Μιχαλίνο Ζεμπύλα.
- Έδρα Jean Monnet με αντικείμενο **«Θεσμοί της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Δικαιώματα και Δικαστική Ολοκλήρωση»**, η οποία έχει απονεμηθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στον Αναπληρωτή Καθηγητή Αλέξανδρο Τσαδήρα.

3. Ενίσχυση και διεύρυνση ερευνητικής δραστηριότητας

Το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου προχώρησε στην ανάπτυξη του θεσμού για ενίσχυση της μεταδιδακτορικής έρευνας, καθώς και στην ενσωμάτωση διαδικασιών για την αξιοποίηση των μελών Συνεργαζόμενου Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΣΕΠ) ως ερευνητικό δυναμικό. Θεσμοθετήθηκαν, ακόμη, διαδικασίες για την πρόσληψη ερευνητών μέσω του Λογαριασμού του Ερευνητή και για τη χρηματοδότηση διδακτορικών ερευνητών για παρουσίαση εργασιών σε ευρωπαϊκά και διεθνή συνέδρια.

“32 νέα ερευνητικά έργα την περίοδο 2020-2024”

Πέραν των πιο πάνω στρατηγικών δράσεων, τα Ερευνητικά Εργαστήρια που λειτουργούν στο ΑΠΚΥ ενισχύθηκαν με εργαστηριακό και υλικοτεχνικό εξοπλισμό και βελτιώθηκαν τα συστήματα παρακολούθησης της υλοποίησης των ερευνητικών έργων.

Στην τετραετία 2020-2024, οι χρηματοδοτήσεις των νέων ερευνητικών έργων του ΑΠΚΥ ανήλθαν σε περίπου 5,2 εκ. ευρώ. Εκκίνησε η υλοποίηση 32 εξωτερικά χρηματοδοτούμενων έργων και ολοκληρώθηκαν 10 έργα με προϋπολογισμό για το ΑΠΚΥ ύψους περίπου 580 χιλιάδων Ευρώ. Σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Γραφείο Κύπρου, παρέχεται καλύτερη και ολοκληρωμένη πληροφόρηση στα μέλη ΔΕΠ και ΣΕΠ και στους ερευνητές του ΑΠΚΥ για βελτίωση του εντοπισμού χρηματοδοτικών ευκαιριών και την καλύτερη αξιοποίηση των διαθέσιμων κονδυλίων στα ανταγωνιστικά προγράμματα της Ε.Ε.

4

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

Διεύρυνση και αναβάθμιση της διεθνούς παρουσίας

Ο στόχος αυτός αναπτύσσεται σε τρεις άξονες: τη συνεργασία με πανεπιστήμια του εξωτερικού, τη διεθνοποίηση του φοιτητικού πληθυσμού του ΑΠΚΥ και τη διεθνοποίηση κατ' οίκον (internationalization at home).

“2 νέα & 5 υπό σχεδιασμό αγγλόφωνα προγράμματα σπουδών για την προσέλκυση ξένων φοιτητών”

Κύριες στρατηγικές δράσεις

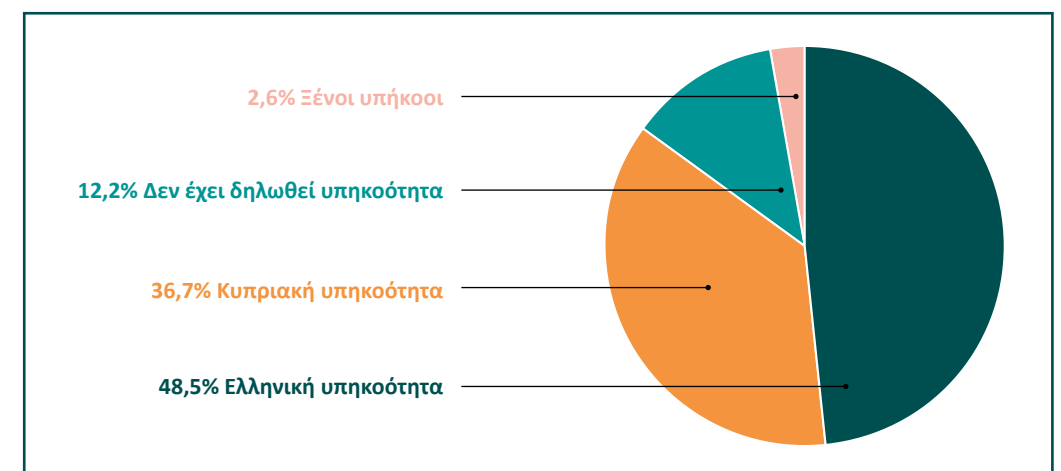
1. Αύξηση του πλήθους των ξενόγλωσσων προγραμμάτων σπουδών

Το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου έχει ήδη εντάξει στο ακαδημαϊκό χαρτοφυλάκιό του το Μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Educational Leadership and Policy» και το Κοινό Μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Security and Defence» στην αγγλική γλώσσα, ενώ έχει ήδη προχωρήσει στον σχεδιασμό πέντε (5) ακόμη αγγλόγλωσσων Μεταπτυχιακών προγραμμάτων: «Human Computer Interaction», «Διεθνής Ναυτιλιακή Διοίκηση/International Shipping Management», «Business Analytics and Management», «Digital Marketing and Marketing Strategy» και «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού/Human Resource Management».

2. Προσέλκυση αλλοδαπών φοιτητών

Με απώτερο στόχο την προσέλκυση ξένων φοιτητών, το ΑΠΚΥ αυξάνει το πλήθος των προσφερόμενων προγραμμάτων σπουδών στην αγγλική γλώσσα, καθώς και ενισχύει τις στρατηγικές συνεργασίες του με γνωσμένου κύρους Πανεπιστήμια στην Ευρώπη, στη Μέση Ανατολή και στην Ασία. Στο πλαίσιο αυτών των ενεργειών, η Πρυτανεία έδωσε έμφαση σε επαφές με Πρεσβείες και υπουργεία Παιδείας / Ανώτερης Εκπαίδευσης σε τρίτες χώρες (π.χ. Αίγυπτος, Ισραήλ, Κίνα, Λίβανος κ.λπ.) για την αναγνώριση των τίτλων σπουδών του ΑΠΚΥ με βάση τις διαδικασίες που ορίζουν οι χώρες αυτές. Ταυτόχρονα, επενδύονται τα τελευταία χρόνια περισσότερα κονδύλια για τη στοχευμένη προβολή των αγγλόγλωσσων προγραμμάτων σπουδών σε Μέσα κοινωνικής δικτύωσης και σε διεθνή ευρετήρια για αναζητήσεις επιλογών σε προγράμματα σπουδών.

Το ακαδημαϊκό έτος 2023-2024, το 48,5% των φοιτητών του ΑΠΚΥ έχουν Ελληνική υπηκοότητα, το 36,7% έχουν Κυπριακή υπηκοότητα, το 12,2% δεν έχει δηλώσει το εν λόγω στοιχείο, ενώ το υπόλοιπο 2,6% της φοιτητικής κοινότητας αποτελείται από ξένους υπηκόους 37 διαφορετικών χωρών.



“Με έμφαση στη διεθνοποίηση και στην εξωστρέφεια, το ΑΠΚΥ εξελίσσεται στο *Edupreneurial* Πανεπιστήμιο που απαιτεί ο 21ος αιώνας”



3. Ενσωμάτωση διεθνών και διαπολιτισμικών διαστάσεων στα προγράμματα σπουδών

Το 2024, το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου σχεδίασε και συντόνισε, για πρώτη φορά, Erasmus+ Blended Intensive Programmes (BIPs) με τη συμμετοχή πλήθους φοιτητών και ακαδημαϊκών από πανεπιστήμια του εξωτερικού. Τα BIPs αποτελούν καινοτόμο δράση του προγράμματος Erasmus+. Πρόκειται για εντατικά προγράμματα σύντομης διάρκειας που χρησιμοποιούν καινοτόμες μεθόδους μάθησης και διδασκαλίας, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης της διαδικτυακής συνεργασίας και της ομαδικής εργασίας.

Συγκεκριμένα, τον Ιούνιο του 2024, το ΑΠΚΥ οργάνωσε το πρώτο BIP με τίτλο: «Current Development and Trends in Educational Leadership», με τη συμμετοχή 27 φοιτητών και 16 καθηγητών από 10 ευρωπαϊκά πανεπιστήμια, σηματοδοτώντας ένα σημαντικό ορόσημο στη συνεργασία πανεπιστημίων και στην ανάδειξη ουσιαστών ζητημάτων για την εκπαιδευτική ηγεσία. Το 2ο Erasmus+ BIP διοργανώθηκε τον Ιούλιο του 2024 με τίτλο: «Cyprus Experimental Field School (CEF): From Cultural Heritage to Materials Science – The Female Potters of Cyprus» και συνδύασε θεωρία με πρακτική 23 φοιτητών και 5 καθηγητών από 7 ευρωπαϊκά πανεπιστήμια.

Στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+, δόθηκαν από τις Πρυτανικές Αρχές κίνητρα στα μέλη του διδακτικού προσωπικού, ώστε ξενόγλωσσοι φοιτητές Erasmus+ να εγγράφονται και να παρακολουθούν με υποστήριξη στην Αγγλική Θεματικές Ενότητες προγραμμάτων σπουδών με γλώσσα διδασκαλίας την ελληνική.

Την περίοδο 2020-2024 αυξήθηκε αισθητά και ο αριθμός εισερχόμενων και εξερχόμενων κινητικότητας φοιτητών και προσωπικού. Συγκεντρωτικά μετακινήθηκαν από και προς το ΑΠΚΥ:

- 26 εξερχόμενοι φοιτητές για σπουδές και για πρακτική άσκηση
- 16 εξερχόμενα μέλη ακαδημαϊκού προσωπικού για διδασκαλία
- 10 εξερχόμενα μέλη προσωπικού για κατάρτιση
- 6 εισερχόμενοι φοιτητές για σπουδές
- 9 εισερχόμενοι φοιτητές για πρακτική άσκηση

Το ΑΠΚΥ επισκέφθηκαν εξάλλου για διδασκαλία μέλη ακαδημαϊκού προσωπικού ξένων πανεπιστημίων, ενώ για κατάρτιση φιλοξενήθηκαν στο Πανεπιστήμιο μέλη διοικητικού και ακαδημαϊκού προσωπικού είτε μεμονωμένα είτε στο πλαίσιο των διεθνών Εβδομάδων Εργασίας (Erasmus+ International Staff Weeks) που διοργανώνει κάθε χρόνο το Γραφείο Κινητικότητας.

Στο πλαίσιο των δράσεων Διεθνούς Κινητικότητας (International Mobility) έγιναν ανταλλαγές φοιτητών και προσωπικού με ιδρύματα της Ρωσίας, Παλαιστίνης, Σερβίας, Αιγύπτου, Ουκρανίας, Νότιας Αφρικής, Γεωργίας και Κίνας, καθώς και του Ιράν, Κοσόβου, Ισραήλ, Λιβάνου και Καναδά.





4. Σύναψη διμερών συμφωνιών εκπαιδευτικής και ερευνητικής συνεργασίας με Πανεπιστήμια του εξωτερικού

- **Ένταξη του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου στη συμμαχία OpenEU**

Η Συμμαχία Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων OpenEU, την οποία συντονίζει το Universitat Oberta de Catalunya (UOC), φέρνει μαζί 14 πανεπιστήμια – μεταξύ αυτών το ΑΠΚΥ – και 13 ακαδημαϊκά ιδρύματα, πανεπιστημιακά δίκτυα, μη κυβερνητικές οργανώσεις και επιχειρήσεις από όλη την Ευρώπη, με στόχο να δημιουργήσει ένα Πανευρωπαϊκό Ανοικτό Πανεπιστήμιο. Το OpenEU είναι μία από τις 14 νέες συμμαχίες που έλαβαν χρηματοδότηση ύψους 14,4 εκ. Ευρώ στο πλαίσιο της τελευταίας πρόσκλησης υποβολής προτάσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την πρωτοβουλία «Ευρωπαϊκά Πανεπιστήμια 2024».

Ο στόχος του OpenEU, του πρώτου Πανευρωπαϊκού Ανοικτού Πανεπιστημίου, είναι να ενισχύσει την ψηφιακή, πράσινη και κοινωνική διάσταση του Ευρωπαϊκού Χώρου Ανώτατης Εκπαίδευσης, προσφέροντας πρόσβαση σε υψηλής ποιότητας προγράμματα σπουδών και διά βίου μάθησης. Επιδιώκει επίσης να συμβάλει στην ενίσχυση των διεθνών εμπειριών των φοιτητών και στον ψηφιακό μετασχηματισμό των Πανεπιστημίων.

Η διακρατική αυτή συμμαχία, η οποία θα εκκινήσει επίσημα τον Ιανουάριο του 2025, θα δημιουργήσει ένα πρωτοποριακό μοντέλο συνεργασίας με στόχο την αναβάθμιση της ποιότητας και της ανταγωνιστικότητας της ανοικτής και εξ αποστάσεως εκπαίδευσης. Η συμμετοχή του ΑΠΚΥ στη συμμαχία OpenEU θα του επιτρέψει να προχωρήσει σε σειρά μεταρρυθμίσεων για την προσφορά ξενόγλωσσων προγραμμάτων σπουδών, την προσέλκυση ξένων φοιτητών και τη στρατηγική

“Στα επόμενα χρόνια, με ευρωπαϊκή χρηματοδότηση, θεμελιώνεται το The Open European University (OpenEU) με το ΑΠΚΥ ενεργό εταίρο”

συνεργασία με τα μεγαλύτερα εξ αποστάσεως πανεπιστήμια διεθνώς.

- **Νέα μνημόνια συνεργασίας**

Την περίοδο 2021-2024 υπεγράφησαν Μνημόνια Συνεργασίας, μεταξύ άλλων, με:

- το Ανώτατο Στρατιωτικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα- Σχολή Ικάρων,
- το Maria Grzegorzewaska University,
- το Bar Ilan University,
- το Saint-Joseph University of Beirut,
- το An-Najah National University,
- το FernUniversität Hagen,
- το Royal Holloway, University of London,
- και το University of Warsaw.

“Νέες στρατηγικές συμμαχίες για ερευνητική και εκπαιδευτική συνεργασία”

Αυξήθηκε, επίσης, σημαντικά, ο αριθμός των διμερών συμφωνιών Erasmus+ για την ενίσχυση της εισερχόμενης και εξερχόμενης κινητικότητας φοιτητών και προσωπικού και την απόκτηση διεθνών εμπειριών εκπαίδευσης, έρευνας, κατάρτισης και δικτύωσης. Ύστερα από σχετικές αξιολογήσεις, το ΑΠΚΥ πέτυχε την αναγνώριση της ποιοτικής υλοποίησης των έργων που λαμβάνουν χρηματοδότηση από το πρόγραμμα Erasmus+ και το έργο του KA107-2020 για Διεθνή Κινητικότητα έλαβε το 2023 τη διάκριση «Best Practice Project».

Δέον να τονιστεί η ένταξη του ΑΠΚΥ ως μέλος σε νέα δίκτυα και οργανισμούς, όπως το Κυπριακό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Cyprus), το United Nations Academic Impact (UNAI), την European Society for the Research in the Education of Adults (ESREA), το Sustainable Development Solutions Network (SDSN), καθώς και η ακόμη πιο ενεργή συμμετοχή του στα διεθνή / ευρωπαϊκά πανεπιστημιακά δίκτυα και οργανισμούς στα οποία ήταν ήδη μέλος, όπως για παράδειγμα η European Association for Distance Teaching Universities (EADTU). Μέσω αυτών των συνεργασιών, το ΑΠΚΥ πέτυχε τη συμμετοχή του σε ερευνητικά έργα με σημαντική εξωτερική χρηματοδότηση, όπως π.χ. η συμμαχία OpenEU. Επίσης, ο Πρύτανης του ΑΠΚΥ, Καθηγητής Πέτρος Πασιαρδής, εξελέγη μέλος του Supervisory Board της EADTU.

Τον Οκτώβριο του 2024, το ΑΠΚΥ θα οργανώσει το ετήσιο διεθνές συνέδριο της EADTU στη Λεμεσό και θα φιλοξενήσει περί τους 200 συνέδρους. Το συνέδριο με γενικό τίτλο «Innovating Higher Education» έχει ως ειδικό θέμα: «Leading the Future of Learning».



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

5

Εδραίωση θετικής δημόσιας εικόνας

Με στόχο την εδραίωση θετικής δημόσιας εικόνας για το ΑΠΚΥ, στρατηγικές δράσεις υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο τεσσάρων πυλώνων: επικοινωνία των δράσεων του ΑΠΚΥ στο εξωτερικό περιβάλλον, εδραίωση και διατήρηση σύνδεσης με τους αποφοίτους, δραστηριοποίηση του ΑΠΚΥ σε παροχή υπηρεσιών διά βίου μάθησης, και τέλος, εδραίωση και διατήρηση της σύνδεσης του Πανεπιστημίου με την Κυπριακή κοινωνία.



Κύριες στρατηγικές δράσεις

1. Βελτίωση της επικοινωνίας με το εξωτερικό περιβάλλον

Στο πλαίσιο της εξωστρέφειας, την τετραετία 2020-2024 επενδύθηκαν πόροι για τη βελτίωση της επικοινωνιακής στρατηγικής του Πανεπιστημίου και τη βελτίωση της εταιρικής ταυτότητας και προβολής της. Τα τελευταία χρόνια σχεδιάζεται και υλοποιείται σε ετήσια βάση ολοκληρωμένη καμπάνια προώθησης των προγραμμάτων σπουδών του ΑΠΚΥ στην Κύπρο και στην Ελλάδα με στόχο την ενημέρωση των ενδιαφερομένων για τα προσφερόμενα προγράμματα. Σ' αυτό το πλαίσιο εντάσσονται και Διαδικτυακές Ημερίδες Ενημέρωσης (Virtual Open Days).

Στόχος, επίσης, της Πρυτανείας ήταν να βελτιωθεί και η εσωτερική επικοινωνία και για τον σκοπό αυτό αυξήθηκαν οι τακτικές συναντήσεις των Πρυτανικών Αρχών με το προσωπικό, αλλά και με τους επικεφαλής των Σχολών και των Διοικητικών Υπηρεσιών.

Η Πρυτανεία επεδίωξε ακόμη την ενίσχυση της συμμετοχής των μελών της Πανεπιστημιακής κοινότητας στη δημόσια σφαίρα, καθώς και σε θεσμοθετημένες επιτροπές (π.χ. του υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, της Παράλληλης Βουλής των Αντιπροσώπων) και συμβούλια οργανισμών (π.χ. του Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης, του Κέντρου Αριστείας CYENS), σε πεδία όπου υπάρχει στο ΑΠΚΥ σχετική εμπειρογνωμοσύνη και εξειδίκευση. Ακόμα και κατά την περίοδο της πανδημίας της νόσου covid-19, σειρές υβριδικών και διαδικτυακών διαλέξεων σε πλήθος γνωστικών αντικειμένων ήταν ελεύθερες και ανοιχτές στο ευρύ κοινό με στόχο την παροχή νέων γνώσεων και την καλλιέργεια της κριτικής και ελεύθερης σκέψης και του δημόσιου διαλόγου.

Με στόχο την προβολή του ΑΠΚΥ και των πλεονεκτημάτων της ανοικτής και εξ αποστάσεως εκπαίδευσης, δημιουργήθηκε σειρά video για το Πανεπιστήμιο με τη συμμετοχή φοιτητών και αποφοίτων του, ενώ αναβαθμίστηκε η παρουσία του στα Μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Μέσα στην τετραετία ενισχύθηκε ακόμη η προβολή ανθρώπινων ιστοριών (human stories) και μαρτυριών (testimonials) των φοιτητών και αποφοίτων του.

2. Ενίσχυση της συμβολής στην πολιτιστική και οικονομική ανάπτυξη της Κύπρου

Με αφορμή τα 20 χρόνια από την ίδρυσή του το 2002, εντός του 2022, το ΑΠΚΥ διοργάνωσε 14 κεντρικές εκδηλώσεις στην Κύπρο, στην Ελλάδα και στο Ηνωμένο Βασίλειο. Ορισμένες από αυτές τις εκδηλώσεις ήταν:

- Η «Αντιγόνη» του Σοφοκλή σε σκηνοθεσία Σάββα Στρούμπου.
- Ο λαϊκός και συμφωνικός «Ζορμπάς» του Μίκη Θεοδωράκη από τη χορωδία Brucknerchor από το Linz της Αυστρίας, μέλη της Orpheus Kammerorchester Wien, τη Συμφωνική Ορχήστρα του Δήμου Λεμεσού, τη Χορωδία Cantus Novus Femina και τη σοπράνο Μαρίζα Αναστασιάδη, σε μουσική διεύθυνση του Κωνσταντίνου Δημηνάκη.
- Η δημόσια υβριδική διάλεξη «Στοχασμοί για το Θέατρο στην Εποχή του Covid» από τον εγνωσμένου κύρους Καθηγητή θεάτρου Marvin Carlson.

*“2022 - 20 χρόνια
από την ίδρυση
του Ανοικτού
Πανεπιστημίου
Κύπρου”*

Όλες οι επιστημονικές, πολιτιστικές και ερευνητικές εκδηλώσεις του είναι υβριδικές ή αποκλειστικά διαδικτυακές με στόχο την προσέλκυση μεγαλύτερου ενδιαφερομένου κοινού. Ανοικτά διαδικτυακά σεμινάρια συμβουλευτικής και ψυχολογικής στήριξης διοργανώνονται κάθε χρόνο με κοινά-στόχος εντός και εκτός της Πανεπιστημιακής κοινότητας.

Μεγαλύτερη έμφαση δόθηκε, την περίοδο 2020-2024, σε νέες στρατηγικές συνεργασίες με δημόσιους, ημικρατικούς και ιδιωτικούς φορείς στην Κύπρο, όπως για παράδειγμα με υπουργεία, δημόσιους φορείς, το Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, συντεχνίες κ.λπ. με απώτερο στόχο τη διενέργεια κοινών δράσεων προς όφελος της κοινωνίας. Την περίοδο 2021-2024 υπεγράφησαν Πλαίσια Συνεργασίας και Μνημόνια Συναντίληψης, μεταξύ άλλων, με:

- το Γραφείο του Επιτρόπου Εθελοντισμού,
- την Υπηρεσία Θήρας και Πανίδα,
- την Κυπριακή Ακαδημία Γραμμάτων, Επιστημών και Τεχνών,
- το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού,
- τον Δήμο Λεμεσού,
- το Συμβούλιο Αποχετεύσεων Λεμεσού Αμαθούντας,
- τη Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου,
- την Αρχή Ψηφιακής Ασφάλειας – Γραφείο Επιτρόπου Επικοινωνιών,
- το Τμήμα Δημοσίων Έργων,
- την Εθνική Αρχή Ηλεκτρονικής Υγείας
- και το Κέντρο Παραγωγικότητας.

Μέσω της λειτουργίας του Γραφείου Διασύνδεσης με τον Επιχειρηματικό Κόσμο και του Γραφείου Αποφοίτων, το ΑΠΚΥ πέτυχε να αναπτύξει τα τελευταία χρόνια ένα δίκτυο συνεργαζόμενων φορέων στην Κύπρο και στην Ελλάδα με στόχο, μεταξύ άλλων, την ανάπτυξη των φοιτητών και των αποφοίτων του και την επαγγελματική τους εξέλιξη.

Η Βιβλιοθήκη του ΑΠΚΥ λειτούργησε, το 2023, παιδικό τμήμα, ενώ το Ιδρυματικό Ψηφιακό Αποθετήριο ΚΥΨΕΛΗ έφτασε να φιλοξενεί, στα μέσα του 2024, 51 πτυχιακές εργασίες, καθώς και 4293 μεταπτυχιακές και 67 διδακτορικές διατριβές. Το 2022, το ΑΠΚΥ ανέλαβε την ευθύνη της ψηφιοποίησης μέρους του πνευματικού έργου του Κύπρου Χρυσάνθη και τη διάθεσή του σε ανοικτή πρόσβαση στο πλαίσιο της διαρκούς προσπάθειας του Πανεπιστημίου για τη διάσωση και την προβολή της πνευματικής και πολιτιστικής κληρονομιάς της Κύπρου, αλλά και των δράσεών του για συμβολή στον ψηφιακό μετασχηματισμό του πολιτιστικού τομέα.



“Έμφαση στην προαγωγή του πολιτισμού και στη διάχυση επιστημονικών και πολιτιστικών δράσεων στο ευρύ κοινό”

3. Μετεξέλιξη της κοινότητας του ΑΠΚΥ σε ενεργό δίκτυο

Στο πλαίσιο του στόχου για μεγαλύτερη ενεργοποίηση της πανεπιστημιακής κοινότητας του ΑΠΚΥ, ενισχύθηκε, την περασμένη τετραετία, το Γραφείο Αποφοίτων και προωθήθηκαν περισσότερες δράσεις εξωστρέφειας υψηλής κοινωνικής ευθύνης. Το Πανεπιστήμιο αύξησε τις δράσεις του για μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα (π.χ. προώθηση ανακύκλωσης, εθελοντικές δενδροφυτεύσεις, πράσινες συμβάσεις, ψηφιοποίηση διαδικασιών και απάλειψη της ανάγκης υποβολής εγγράφων σε χαρτώα μορφή, κ.λπ.) και τις δράσεις εθελοντισμού του (π.χ. συλλογές τροφίμων, βιβλίων και παιχνιδιών για αιτούντες ασύλου στην Κύπρο, για σεισμοπαθείς στη Συρία και για πρόσφυγες στην Ουκρανία). Το 2022 θέσπισε ερευνητική υποτροφία για πολίτες της Ουκρανίας με στόχο την εκπόνηση έρευνας στις Ανθρωπιστικές Επιστήμες (ενδεικτικά: Ιστορία, Αρχαιολογία, Λογοτεχνία, Ιστορία Τέχνης, Γλωσσολογία, Θεατρικές Σπουδές, Πολιτικές και Κοινωνικές Επιστήμες, Κλασικές Σπουδές).

4. Παραγωγική ένταξη στη διαδικασία της Διά Βίου Μάθησης

Ένας από τους κύριους στρατηγικούς στόχους της Πρυτανείας για την περίοδο 2020-2024, ήταν η ίδρυση και λειτουργία Κέντρου Επαγγελματικής και Διά Βίου Μάθησης. Το ΚΕΔΜΑ ιδρύθηκε το 2023 και προσέφερε τα δύο πρώτα διαδικτυακά προγράμματα επιμόρφωσης σύντομης διάρκειας περί τα τέλη του έτους. Πέτυχε την πιστοποίησή του από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) της Κυπριακής Δημοκρατίας ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης και τους τελευταίους μήνες έχει προσφέρει, σε συνεργασία με το ακαδημαϊκό και διδακτικό προσωπικό του ΑΠΚΥ, πέντε προγράμματα κατάρτισης με 156 συνολικά συμμετέχοντες. Μέσω του ΚΕΔΜΑ, το ΑΠΚΥ προωθεί τη διά βίου μάθηση και τη σύζευξη με την κοινωνία και την οικονομία για τη βιώσιμη ανάπτυξή τους. Συμβάλλει ακόμη στη βελτίωση της επαγγελματικής εξέλιξης και εξειδίκευσης του ανθρώπινου δυναμικού και στην έξυπνη, διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη της Κυπριακής κοινωνίας και οικονομίας.

Μέσα από τη συνεργασία του με άλλους δημόσιους φορείς, το ΑΠΚΥ εντείνει τις δράσεις του με αντίκτυπο στο κοινωνικό σύνολο. Χαρακτηριστικά παραδείγματα είναι η συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας για την προσφορά εξ αποστάσεως προγραμμάτων κατάρτισης σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού και η επικείμενη συνεργασία με το Τμήμα Ακτινοπροστασίας της Υπηρεσίας Ελέγχου και Επιθεώρησης του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας για την ίδρυση και λειτουργία Εθνικού Κέντρου Εκπαίδευσης και Κατάρτισης σε θέματα Ακτινοπροστασίας και Πυρηνικής Ασφάλειας.

Το ΑΠΚΥ έχει ακόμη δρομολογήσει τον σχεδιασμό και την προσφορά Μαζικών Ανοικτών Διαδικτυακών Μαθημάτων (Massive Online Open Courses – MOOCs) και την προσφορά Μικροδιαπιστευτηρίων (Microcredentials). Αυτές οι δύο δράσεις θα τεθούν σε πλήρη εφαρμογή από το 2025.



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

6

Ολιστική διασφάλιση και βελτίωση της ποιότητας

Ο στόχος της ολιστικής διασφάλισης και βελτίωσης της ποιότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του ΑΠΚΥ ήταν εκ των ων ουκ άνευ για την Πρυτανεία. Η πλήρης συμβατότητα με όλα τα σχετικά διεθνή πρότυπα, οδηγίες και στόχους ήταν επιμέρους στρατηγική επιδίωξη.



“Πιστοποίηση όλων των προσφερόμενων προγραμμάτων σπουδών από τον Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης της Κυπριακής Δημοκρατίας”

Την τετραετία 2020-2024, το ΑΠΚΥ πέτυχε να αξιολογηθούν θετικά και να πιστοποιηθούν όλα τα προσφερόμενα Προγράμματα Σπουδών του από τον Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΙ.Π.Α.Ε.). Ενεργοποίησε διαδικασίες για την εσωτερική αξιολόγηση και την αναδιάρθρωση υπαρχόντων προγραμμάτων σπουδών, ώστε να βελτιωθεί η ανταγωνιστικότητά τους και η ζήτησή τους για την αγορά εργασίας. Πέτυχε να διαμορφώσει κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης της ποιότητας στο διδακτικό, διοικητικό και ερευνητικό επίπεδο της λειτουργίας του. Μελετήθηκαν πρότυπα διασφάλισης ποιότητας ISO, ώστε στο επόμενο διάστημα να δρομολογηθούν ενέργειες για την πιστοποίηση της συμβατότητας των διοικητικών διαδικασιών του με τέτοια πρότυπα. Δρομολογήθηκε, ακόμη, η ένταξη του ΑΠΚΥ σε διεθνείς κατατάξεις πανεπιστημίων, κυρίως σε αυτές όπου τα εξ αποστάσεως πανεπιστήμια δεν ‘στοχοποιούνται’ λόγω της διαφορετικής εκπαιδευτικής μεθοδολογίας τους. Ήδη, από το 2022, το ΑΠΚΥ κατατάσσεται στις πρώτες θέσεις στην Κύπρο και σε ψηλές θέσεις διεθνώς στα πεδία των Ανθρωπιστικών και Κοινωνικών Επιστημών και των Επιστημών της Πληροφορικής αντίστοιχα, σύμφωνα με τον οργανισμό Research.com.

Στο πλαίσιο της συμμετοχής των Πρυτανικών Αρχών στη Σύνοδο των Πρυτάνεων των Κυπριακών Πανεπιστημίων έγιναν παρεμβάσεις σε και διαβουλεύσεις με υπουργεία και δημόσιους φορείς για θέματα προαγωγής της ανώτατης εκπαίδευσης της Κύπρου και της βελτίωσης της ποιότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης. Έγιναν ακόμη ενέργειες για τη διευκόλυνση της αναγνώρισης των τίτλων σπουδών του ΑΠΚΥ από τον ΔΟΑΤΑΠ και για την επίτευξη των σχετικών διαδικασιών προς όφελος των αποφοίτων του Πανεπιστημίου.



ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Πρυτανεία (Τομέας Επικοινωνίας)

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΗΣ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΗΣ

Ερατώ Ιωάννα Σαρρή

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ/ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

Airballoon (Στέλλα Νικοδήμου)

ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΥΛΙΚΟ

Αρχείο Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου,
Shutterstock, Unsplash

ΕΚΤΥΠΩΣΗ

PhilWorkZ

f @oucyprus

in @Open University of Cyprus

X @oucyprus

ig @openuniversitycyprus

yt @openuniversitycy

●● @oucyprus

ISSN 2980-518X (print)

ISSN 2980-5198 (online)

ISBN 978-9963-695-94-2 (έντυπο)

ISBN 978-9963-695-95-9 (ηλεκτρ.)

COPYRIGHT © viii.2024 / ΑΝΟΙΚΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

**Απολογισμός Πρυτανικών Αρχών
Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου
2020-2024**

